

Autoliquidazione del premio Inail

Guida pratica e istruzioni operative per una corretta gestione

Ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. n. 1124/1965, le spese dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali sono interamente a carico dei datori di lavoro i quali dunque devono provvedere nei termini di legge ad accendere presso l'Inail le relative posizioni assicurative e ad effettuare il versamento dei corrispondenti premi, pena l'applicazione di sanzioni civili, amministrative e penali. Per i lavoratori parasubordinati, il premio ordinario è ripartito nella misura di 1/3 a carico del lavoratore e 2/3 a carico del committente. L'obbligo del versamento del premio è in ogni caso a carico del committente.

Il sistema introdotto dal D. Lgs. n. 38/2000 ha differenziato le attività in 4 gestioni separate, con l'applicazione di tariffe distinte e specifici tassi di premio determinati in misura corrispondente al rischio medio nazionale delle lavorazioni comprese in ogni tariffa: industria, artigianato, terziario e altre attività di diversa natura.

Il premio ordinario è determinato in relazione all'ammontare delle retribuzioni, effettive o convenzionali corrisposte durante il periodo assicurativo, e al tasso del premio. Per alcune attività, vista la loro natura e/o modalità di svolgimento, risulta complessa la determinazione del premio nella forma ordinaria. In questi casi la legge ha stabilito dei "premi speciali unitari", calcolati utilizzando elementi diversi rispetto a quelli che determinano il premio ordinario, come ad esempio il numero delle persone interessate nella lavorazione, il numero delle macchine, la natura e la durata dell'attività. Sono soggetti al pagamento dei premi speciali:

- i titolari artigiani, soci artigiani, familiari coadiuvanti del titolare artigiano, associati ad imprenditore artigiano;
- i facchini, barrocciai, vetturini ed ippotrasportatori riuniti in cooperative ed organismi associativi di fatto;
- le persone addette ai lavori di frangitura e spremitura delle olive soggette all'obbligo assicurativo;
- i pescatori autonomi o associati in cooperative o compagnie della piccola pesca marittima e delle acque interne;
- gli alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti ad esperienze tecnico-scientifiche od esercitazioni pratiche o di lavoro;
- i candidati all'emigrazione sottoposti a prova d'arte prima dell'espatrio;
- i medici radiologi, tecnici sanitari di radiologia medica e allievi dei corsi, esposti all'azione dei raggi X e delle sostanze radioattive.

Il D.M. 27.02.2019, di approvazione della determina presidenziale Inail n. 385/2018, ha stabilito le nuove tariffe dei premi per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali dei dipendenti e le relative modalità di applicazione.

Il datore di lavoro soggetto all'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali e l'artigiano senza dipendenti pagano ogni anno il premio mediante l'autoliquidazione. Il procedimento consente di determinare e versare direttamente il premio infortuni e malattie professionali, nonché il premio speciale artigiani.

L'Inail, al fine di consentire ai datori di lavoro titolari di PAT (Posizioni Assicurative Territoriali) il pagamento del premio in autoliquidazione, rende disponibili nel "Fascicolo aziende" le "Comunicazioni delle basi di calcolo" con gli elementi per il conteggio dei premi e degli eventuali contributi associativi. I datori di lavoro titolari di PAN (Posizioni Assicurative Navigazione) consultano gli elementi utili al calcolo del premio di autoliquidazione tramite il servizio online "Visualizzazione elementi del calcolo".

Entro il 16.02 di ogni anno il datore di lavoro deve:

- calcolare il premio anticipato per l'anno in corso 2020 (rata), e il conguaglio per l'anno precedente 2019 (regolazione) sulla base delle retribuzioni effettive dell'anno precedente;
- conteggiare il premio di autoliquidazione dato dalla somma algebrica della rata e della regolazione, al netto di eventuali riduzioni contributive;
- pagare il premio di autoliquidazione utilizzando il Mod. F24.

Entro il 28.02 (29.02 in caso di anno bisestile) il datore di lavoro deve presentare la dichiarazione delle retribuzioni telematica, comprensiva dell'eventuale comunicazione del pagamento in 4 rate (16.02, 16.05, 20.08, 16.11) nonché della domanda di riduzione del premio artigiani in presenza dei requisiti previsti.

Se dal calcolo dell'autoliquidazione scaturisce un importo a credito, lo stesso, può essere utilizzato per compensare eventuali altri debiti per premi e accessori Inail, purché non iscritti a ruolo esattoriale. La compensazione può riguardare anche quanto dovuto ad altre amministrazioni o i contributi dovuti alle associazioni di categoria titolari di convenzione con l'Inail.

D.P.R. 30.06.1965, n. 1124 - D. Lgs. 23.02.2000, n. 38 - D.M. 12.12.2000 - D.M. Lavoro-Finanze 27.02.2019 - D.M. 02.08.2019, n. 95 - Circ. Inail 09.05.2019, n. 11 - Circ. Inail 23.09.2019, n. 25 - Determina Presidente 30.01.2019, n. 43 - Guida Inail all'autoliquidazione 2019/2020 - www.inail.it

Fermo restando il termine del **17.02.2020** per il versamento del premio di autoliquidazione in unica soluzione o della 1° rata, il termine per la presentazione delle dichiarazioni delle retribuzioni effettivamente corrisposte nell'anno 2019 è il **02.03.2020**. A tal fine, l'Inail elabora il modello 20SM, con i dati relativi all'assicurazione in corso e all'oscillazione del tasso di premio. I contributi associativi devono essere versati in unica soluzione entro il 17.02.2020. È fondamentale, per la corretta determinazione dei premi dovuti, la preliminare analisi delle informazioni ricevute dall'Inail in modo da riscontrare eventuali anomalie oggetto di possibili ricorsi. Alla luce delle nuove tariffe 2019 è importante verificare anche la correttezza della classificazione.

I datori di lavoro titolari di PAT devono presentare le dichiarazioni delle retribuzioni esclusivamente con i servizi telematici "AL.P.I. online", che calcola anche il premio dovuto, e "Invio telematico Dichiarazione Salari". Il numero di riferimento del premio di autoliquidazione 2019/2020 da indicare nel Mod. F24 è "902020".

I datori di lavoro del settore marittimo titolari di PAN devono trasmettere le dichiarazioni delle retribuzioni esclusivamente con il servizio online "Invio retribuzioni e calcolo del premio". Il servizio calcola il premio dovuto e indica il numero di riferimento, di 6 cifre, da riportare nel Mod. F24 per effettuare il pagamento. Tramite il suddetto servizio è possibile chiedere anche il certificato di assicurazione dell'equipaggio.

Le imprese armatrici devono, inoltre, allegare tramite la specifica funzione prevista nel servizio online la seguente documentazione:

- per il certificato Ruolo unico, la documentazione relativa alla consistenza della flotta;
- per i certificati Comandata, Concessionari, Prove in mare, Tecnici ispettori e Appalti officina, l'elenco dei nominativi del personale assicurato.

Il premio di autoliquidazione può essere pagato, anziché in unica soluzione entro il 17.02.2020, in 4 rate trimestrali, ognuna pari ad 1/4 del premio annuale, dandone comunicazione direttamente con i servizi telematici previsti per la presentazione delle dichiarazioni delle retribuzioni. In questo caso sulle rate successive alla prima sono dovuti gli interessi, calcolati applicando il tasso medio di interesse dei titoli di Stato dell'anno precedente.

Il tasso medio di interesse dei titoli di Stato per l'anno 2019, pubblicato dal Ministero dell'economia e delle finanze sul sito del Dipartimento del Tesoro, è pari allo 0,93%. Sulla base di detto tasso, i coefficienti da moltiplicare per gli importi a partire dalla 2° rata dell'autoliquidazione 2019/2020, sono i seguenti:

Rate	Data scadenza	Data utile per il pagamento	Coefficienti interessi
1°	16.02.2020	17.02.2020	0
2°	16.05.2020	18.05.2020	0,00226767
3°	16.08.2020	20.08.2020	0,00461178
4°	16.11.2020	16.11.2020	0,00695589

I datori di lavoro che presumono di erogare nell'anno 2020 un importo di retribuzioni inferiore a quello corrisposto nel 2019, per riduzione o cessazione dell'attività prevista nel 2020, o per le imprese armatrici per previsione di disarmo per l'intero anno, devono inviare all'Inail **entro il 17.02.2020** la comunicazione motivata di riduzione delle retribuzioni presunte, con il servizio "Riduzione Presunto", indicando le minori retribuzioni che prevedono di corrispondere nell'anno 2020.

Analogamente, è possibile rideterminare il premio speciale degli artigiani per i soggetti che abbiano cessato la loro attività nel corso dell'anno precedente e fino al termine di presentazione dell'autoliquidazione. Tale importo costituisce la base per il calcolo del premio anticipato dovuto per l'anno 2020 in sostituzione dell'importo delle retribuzioni erogate nell'anno 2019, fatti salvi i controlli che l'Inail può disporre in merito all'effettiva sussistenza delle motivazioni addotte, al fine di evitare il pagamento di premi inferiori al dovuto.

INFORMAZIONI GENERALI

DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI

- Entro il 28.02 o 29.02 in caso di anno bisestile, il datore di lavoro titolare di PAT deve presentare la:
 - .. dichiarazione delle retribuzioni telematica, comprensiva dell'eventuale comunicazione del pagamento in 4 rate;
 - .. domanda di riduzione del premio artigiani (ai sensi della L. n. 296/2006), utilizzando i servizi telematici "Invio dichiarazione salari" o "AL.P.I. online".
- L'esclusività della modalità telematica riguarda soltanto le ditte attive.
- In caso di cessazione dell'attività assicurata (cessazione codice ditta) nel corso dell'anno, la denuncia delle retribuzioni deve essere presentata entro il giorno 16 del secondo mese successivo a quello di cessazione dell'attività assicurata, inviando il modulo cartaceo per PEC alla sede competente.

• I datori di lavoro del settore marittimo titolari di PAN devono utilizzare il servizio "Invio retribuzioni e calcolo del premio".

SCADENZE AUTOLIQUIDAZIONE 2019/2020

- Entro il 17.02.2020 il datore di lavoro deve:
 - .. calcolare il premio anticipato per l'anno in corso (rata) e il conguaglio per l'anno precedente (regolazione);
 - .. conteggiare il premio di autoliquidazione dato dalla somma algebrica della rata e della regolazione;
 - .. pagare il premio di autoliquidazione utilizzando il modello di pagamento unificato F24 o il modello di pagamento F24 EP (Enti Pubblici).
- Entro il 2.03.2020 scade il termine di presentazione della dichiarazione delle retribuzioni effettivamente corrisposte.

• Se il termine scade di sabato o di giorno festivo il versamento è considerato tempestivo se effettuato il primo giorno lavorativo successivo.

SANZIONE AMMINISTRATIVA

- La violazione dell'obbligo di comunicazione all'Inail nei termini previsti dell'ammontare delle retribuzioni effettivamente corrisposte nel periodo assicurativo, è punita con la sanzione amministrativa di € 770,00 (misura ridotta: € 250,00; misura minima: € 125,00), se la mancata o tardata comunicazione non determina una liquidazione del premio inferiore al dovuto.

AZIENDE ARTIGIANE

- Le aziende artigiane **senza dipendenti e assimilati**, per le quali dalle basi di calcolo del premio risulta una rata anticipata 2019, comprensiva del premio artigiani e del premio dipendenti, **nonché le aziende non artigiane che hanno occupato solo apprendisti nell'anno precedente (2019)**, devono indicare il valore "zero" nel campo "Retribuzioni complessive" del modulo telematico da inviare all'Inail per la dichiarazione delle retribuzioni.

AUTOLIQUIDAZIONE 2019/2020 - PREMI E CONTRIBUTI ASSOCIATIVI

BASE IMPONIBILE

- La base imponibile previdenziale deve essere calcolata con riferimento alla normativa fiscale relativa ai redditi di lavoro dipendente.
- Sono esclusi dalla base imponibile ai fini contributivi le somme e i valori indicati dall'art. 29, cc. 4 e 6, del D.P.R. n. 1124/1965.
- La retribuzione effettiva per la generalità dei lavoratori è costituita dall'ammontare lordo del reddito di lavoro dipendente di cui al combinato disposto degli art. 51 TUIR e art. 29 T.U. 1124/1965. Detta retribuzione deve tenere conto:
 - .. delle retribuzioni minime stabilite da leggi e contratti - c.d. minimale contrattuale;
 - .. dei limiti minimi di retribuzione giornaliera stabiliti dalla legge, annualmente indicizzati in base al costo della vita - c.d. minimale di retribuzione giornaliera.
- **Qualora la retribuzione effettiva sia inferiore ai limiti minimi di retribuzione giornaliera e al limite minimo contrattuale, la stessa deve essere adeguata all'importo più elevato tra i due.**
- La retribuzione convenzionale è, per talune categorie di lavoratori, l'eccezione che prevale sulla regola dell'imponibile effettivo ed è stabilito con decreti ministeriali aventi valenza nazionale o provinciale ovvero con legge.

• La retribuzione imponibile su cui calcolare il premio assicurativo si distingue in retribuzione:

- .. effettiva;
- .. convenzionale;
- .. di ragguaglio.

• La retribuzione di ragguaglio è pari al minimale di rendita.
• Tale retribuzione si assume solo in via residuale, ovvero in mancanza di retribuzione convenzionale e di retribuzione effettiva.

LAVORATORI A TEMPO PARZIALE

- La base imponibile per il calcolo del premio assicurativo per i lavoratori con contratto a tempo parziale è la retribuzione convenzionale oraria (minimale o tabellare), determinata moltiplicando la retribuzione convenzionale oraria (minimale o tabellare) per le ore complessive da retribuire nel periodo assicurativo.

INIZIO DELL'ATTIVITÀ NEL 2019

- Se l'attività è iniziata nel corso dell'anno precedente a quello in cui si sta effettuando l'autoliquidazione, il premio anticipato dovuto per l'anno in corso deve essere determinato in base alle retribuzioni presunte indicate nella denuncia di iscrizione e riportate nella sezione "RATA ANNO 2020", colonna "PRESUNTO", delle basi di calcolo del premio.
- Se nella base di calcolo sezione "RATA ANNO 2020", colonna "PRESUNTO", non è indicato l'importo della retribuzione presunta in base alla quale calcolare il premio di rata anticipata 2020, il premio in discorso deve essere calcolato in base alle retribuzioni effettivamente corrisposte nell'anno precedente, che si considerano come presunte.

CESSAZIONE DEL RAPPORTO ASSICURATIVO DEI SOGGETTI AUTONOMI ARTIGIANI

- Se la cessazione del rapporto assicurativo dei soggetti autonomi artigiani è intervenuto tra 1.01 e la scadenza dell'autoliquidazione, i premi speciali unitari artigiani sono ridotti di tanti dodicesimi nel loro ammontare per ogni mese solare intero che segue la data di cessazione dell'attività (cessazione dei rapporti assicurativi tra l'Inail e tutti gli artigiani dell'azienda, cioè cessazione del codice ditta) intervenuta tra 1.01 e la data di scadenza dell'autoliquidazione.
- La riduzione si applica anche al premio speciale unitario del singolo componente del nucleo artigiano che ha cessato l'attività tra 1.01 e la data di scadenza dell'autoliquidazione (cessazione del rapporto assicurativo tra l'Inail e il singolo artigiano).

SERVIZI TELEMATICI

PREMESSA

- Sul portale web <https://www.inail.it/cs/internet/accedi-ai-servizi-online.html>, sezione "SERVIZI ONLINE" gli utenti in possesso delle relative credenziali hanno a disposizione i seguenti servizi:

- **Servizi correlati alle PAT per aziende**, altri soggetti assicuranti e loro intermediari.
 - .. AL.P.I. online;
 - .. invio Telematico Dichiarazione Salari;
 - .. riduzione Presunto;
 - .. visualizza Basi di Calcolo;
 - .. richiesta Basi di Calcolo;
 - .. comunicazioni Basi di calcolo.
- **Servizi correlati alle PAN per armatori**, loro intermediari e raccomandatari.
 - .. visualizzazione elementi calcolo;
 - .. riduzione presunto;
 - .. invio delle retribuzioni e calcolo del premio e richiesta certificato assicurazione equipaggio;
 - .. richiesta certificato assicurazione equipaggio.

AL.P.I. ONLINE

- Il servizio permette di presentare le dichiarazioni delle retribuzioni, comunicare la volontà di pagare o meno il premio in quattro rate e presentare la domanda di riduzione dei premi artigiani per le PAT riferite ad un determinato codice ditta.
- **Il servizio acquisisce automaticamente dagli archivi Inail le basi di calcolo dello specifico codice ditta e calcola il premio dovuto.**
- Se è stato indicato di voler pagare il premio in quattro rate il servizio conteggia gli importi da pagare per ogni rata, inclusi gli interessi della 2°, 3° e 4° rata.
- L'utente riceve per posta elettronica la ricevuta con la riproduzione della dichiarazione trasmessa.

INVIO TELEMATICO DICHIARAZIONE SALARI

- **Il servizio permette di presentare le dichiarazioni delle retribuzioni, comunicare la volontà di pagare o meno il premio in quattro rate e presentare la domanda di riduzione dei premi artigiani tramite i tracciati record predeterminati dall'Inail per le PAT riferite a più codici ditta.**
- L'utente riceve per posta elettronica la ricevuta con la riproduzione delle dichiarazioni trasmesse per tutti i codici ditta indicati nei tracciati.
- L'indicazione di avvalersi o meno del pagamento in quattro rate è necessaria solo se per l'anno dell'autoliquidazione si intende effettuare il pagamento in modo diverso dall'anno precedente.

RIDUZIONE DEL PRESUNTO

- Il servizio permette di inviare la comunicazione motivata di riduzione delle retribuzioni presunte per le PAT riferite ad uno specifico codice ditta.

- Si devono indicare per ogni singola voce di rischio le minori retribuzioni su cui devono essere calcolati i premi anticipati dovuti per l'anno in corso (RATA ANNO 2020).

VISUALIZZAZIONI BASI DI CALCOLO

- Il servizio permette di visualizzare le basi di calcolo per le PAT riferite ad un determinato codice ditta.
- Il prospetto dei dati può essere acquisito anche in formato pdf.

- La volontà:
 - .. di pagare il premio in 4 rate; e/o
 - .. di riduzione prevista dall'art. 1, cc. 780 e 781, della L. n. 296/2006.
 deve essere comunicata tramite la dichiarazione delle retribuzioni telematica.

RICHIESTA BASI DI CALCOLO

- **Il servizio permette di richiedere le basi di calcolo del premio in formato elettronico per le PAT riferite anche a più codici ditta.**
- Il relativo file può essere acquisito sia in formato compresso sia in formato pdf.

COMUNICAZIONI BASI DI CALCOLO

- Il servizio permette agli utenti di acquisire dal **"Fascicolo aziende"** la comunicazione delle basi di calcolo riguardanti le PAT di un determinato codice ditta in formato pdf.
- La comunicazione è composta:
 - .. da un testo introduttivo nel quale sono indicati i riferimenti normativi;
 - .. dalle istruzioni per la lettura delle basi di calcolo;
 - .. dal riepilogo delle scadenze per la presentazione delle dichiarazioni delle retribuzioni e per il pagamento del premio nonché di eventuali contributi associativi;
 - .. dalle istruzioni per la compilazione del Mod. F24;
 - .. dal prospetto delle basi di calcolo, nel quale sono indicati tutti gli elementi necessari per il calcolo del premio di autoliquidazione.

RIDUZIONI DEL PREMIO ASSICURATIVO

RIDUZIONI CONTRIBUTIVE E SGRAVI

- In fase di autoliquidazione del premio Inail 2019/2020, i datori di lavoro possono beneficiare di una serie di riduzioni contributive, incentivi e sgravi.

- **Si deve però tener presente che le riduzioni relative al "Registro Internazionale" e le "assunzioni di cui alla L. 92/2012", costituiscono aiuti di Stato.**

- Pertanto, requisito per la fruizione è che il beneficiario non rientri tra coloro che hanno ricevuto e, successivamente non rimborsato o depositato in un conto bloccato, aiuti che lo Stato è tenuto a recuperare in esecuzione di una decisione di recupero di cui all'art. 16 del Regolamento (UE) 2015/1589.
- Le verifiche sono effettuate tramite il Registro nazionale degli aiuti di Stato.
- In caso di indebita fruizione l'importo sarà recuperato con applicazione delle sanzioni.

Tavola n. 1

Posizioni Assicurative Territoriali (PAT)

Riduzioni fruibili per le PAT	<i>Riduzione del premio per il settore della piccola pesca costiera e nelle acque interne e lagunari</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> • La riduzione contributiva è fissata nella misura del 45,07% per la regolazione 2019 e del 44,32% per la rata 2020. • Per i pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne tenuti ad assicurare i familiari con i premi ordinari, la domanda di ammissione al beneficio si presenta indicando nella dichiarazione delle retribuzioni sezione "Retribuzioni soggette a sconto" il "Tipo" codice "3" e l'importo delle retribuzioni alle quali si applica la riduzione. 	
	<i>Incentivi per il sostegno della maternità e paternità e per la sostituzione di lavoratori in congedo</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> • L'incentivo si applica alle aziende con meno di 20 dipendenti che assumono lavoratori con contratto a tempo determinato o temporaneo, in sostituzione di lavoratori in congedo per maternità e paternità. • La riduzione è pari al 50% dei premi dovuti per i lavoratori assunti, fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo o per un anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento e si applica sia alla "Regolazione 2019" che alla "Rata 2020". 	<ul style="list-style-type: none"> • L'indicazione dei dati equivale a domanda di ammissione alle riduzioni, che spettano a condizione che il datore di lavoro sia in possesso dei requisiti di regolarità contributiva previsti per il DURC e che non sussistano cause ostative alla regolarità ai sensi dell'art. 8 del DM 30.1.2015, da comprovare tramite la dichiarazione per benefici contributivi trasmessa direttamente al competente Ispettorato Territoriale del Lavoro. • La domanda di ammissione al beneficio si presenta indicando nella dichiarazione delle retribuzioni sezione "Retribuzioni soggette a sconto" il "Tipo" codice "7" e l'importo delle retribuzioni alle quali si applica la riduzione.

Tavola n. 1 (segue)

<i>Riduzione del premio per le imprese artigiane</i>	
<ul style="list-style-type: none"> • Con effetto dal 01.01.2008, è prevista in favore delle imprese iscritte alla gestione Artigianato una riduzione del premio, da determinarsi con decreti ministeriali. • La riduzione si applica solo al premio dovuto a titolo di regolazione. 	
Regolazione 2019	Regolazione 2020
<ul style="list-style-type: none"> • Sono ammesse alla riduzione le imprese: <ul style="list-style-type: none"> .. in regola con tutti gli obblighi previsti in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro dal D. Lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni e dalle specifiche normative di settore, che non abbiano registrato infortuni nel biennio 2017/2018; .. che abbiano presentato la preventiva richiesta di ammissione al beneficio barrando la casella “Certifico di essere in possesso dei requisiti ex lege 296/2006, art. 1, commi 780 e 781” nella dichiarazione delle retribuzioni 2018. • La riduzione si applica alla regolazione 2019 nella misura del 7,38%. • Nelle basi di calcolo del premio la sussistenza dei requisiti per la fruizione della riduzione è evidenziata nella sezione “Regolazione anno 2019 Agevolazioni” con il codice “127”. 	<p>L'applicazione della riduzione alla regolazione 2020, per l'autoliquidazione 2020/2021, è subordinata alla presentazione della domanda di ammissione al beneficio da effettuare barrando l'apposita casella “Certifico di essere in possesso dei requisiti ex lege 296/2006, art. 1, commi 780 e 781” nella dichiarazione delle retribuzioni.</p>
<i>Riduzione del premio per i datori di lavoro operanti a Campione d'Italia</i>	
<p>Ai premi dovuti dai datori di lavoro operanti nel comune di Campione d'Italia, per i dipendenti retribuiti in franchi svizzeri, si applica la riduzione del 50% del premio, sia per la “Regolazione 2019” sia per la “Rata 2020”.</p>	<p>La riduzione è indicata nelle basi di calcolo del premio con il codice “003”.</p>
<i>Riduzione del premio per le cooperative agricole e i loro consorzi operanti in zone montane e svantaggiate</i>	
<ul style="list-style-type: none"> • Alle cooperative agricole e loro consorzi di cui all'art. 2, c. 1, L. 240/1984 operanti nelle zone montane e svantaggiate, che manipolano, trasformano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici, si applicano rispettivamente le riduzioni del 75% (cooperative operanti in zone montane) e del 68% (cooperative operanti in zone svantaggiate) sia alla regolazione 2019 che alla rata 2020. • Le riduzioni sono indicate nelle basi di calcolo del premio con i codici “005” e “025”. 	
<i>Riduzione del premio per le cooperative agricole e i loro consorzi in proporzione al prodotto proveniente da zone montane o svantaggiate conferito dai soci</i>	
<ul style="list-style-type: none"> • Alle cooperative agricole e ai loro consorzi di cui all'art. 2, c. 1, L. 240/1984 non operanti in zone montane o svantaggiate che manipolano, trasformano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici compete una riduzione pari al 75% o al 68% in proporzione al prodotto conferito dai soci coltivato o allevato in zone montane o svantaggiate. • La riduzione si applica sia alla “Regolazione 2019” sia alla “Rata 2020”. 	<ul style="list-style-type: none"> • Le riduzioni si applicano soltanto alle PAT con sedi dei lavori non ubicate in zone di montagna o svantaggiate e non si cumulano, quindi, con quelle spettanti alle cooperative agricole e loro consorzi operanti in zone montane o svantaggiate. • In caso di pluralità di PAT deve essere indicata una sola percentuale di prodotto conferito alla cooperativa rispetto al totale del prodotto lavorato dalla stessa, anche se la quantità proveniente da zone montane o svantaggiate è diversa nelle varie PAT dell'azienda. • Per usufruire della riduzione si deve indicare nella dichiarazione delle retribuzioni 2019 la percentuale di prodotto conferito dai soci proveniente dalle zone montane o svantaggiate in rapporto al prodotto totale manipolato, trasformato o commercializzato dalla cooperativa.
<i>Incentivi per assunzioni L. n. 92/2012, art. 4, cc. 8-11</i>	
<p>In relazione alle assunzioni effettuate con contratto di lavoro dipendente, a tempo determinato anche in somministrazione, di lavoratori di età non inferiore a 50 anni, disoccupati da oltre 12 mesi, spetta la riduzione del 50% dei premi a carico del datore di lavoro, per la durata di 12 mesi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se il contratto è trasformato a tempo indeterminato, la riduzione dei premi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione del lavoratore con il predetto contratto a tempo determinato. • Qualora l'assunzione sia effettuata con contratto di lavoro a tempo indeterminato, la riduzione dei premi spetta per un periodo di 18 mesi dalla data di assunzione.
<ul style="list-style-type: none"> • Le stesse riduzioni si applicano, nel rispetto del Regolamento UE n. 651/2014, ai datori di lavoro che assumono donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea e nelle aree di cui all'art. 2, punto 4), lett. f), del predetto regolamento, annualmente individuate con decreto ministeriale, nonché ai datori di lavoro che assumono donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti. • I datori di lavoro aventi diritto alla riduzione del 50% dei premi devono indicare nella dichiarazione delle retribuzioni l'importo totale delle retribuzioni parzialmente esenti e il relativo codice (da H a Y della tabella riepilogativa dei codici riduzioni). 	

Riduzioni fruibili per le PAT (segue)

Tavola n. 2

Posizioni Assicurative Navigazione (PAN)

<i>Sgravi della gestione navigazione per attività di pesca oltre gli stretti, pesca mediterranea e pesca costiera</i>			
Sgravi fruibili per le PAN	<ul style="list-style-type: none"> Le imprese armatoriali che esercitano la pesca oltre gli stretti sono esonerate dal versamento dei premi per il personale dell'equipaggio in possesso della cittadinanza italiana o di un Paese dell'Unione Europea. Le imprese armatoriali che esercitano la pesca mediterranea beneficiano dello sgravio dei premi nel limite del 70% per il personale dell'equipaggio in possesso della cittadinanza italiana o di un Paese dell'Unione Europea. 	<p>Le imprese armatoriali che esercitano la pesca costiera beneficiano della riduzione contributiva nella misura della misura del 45,07% per la regolazione 2019 e del 44,32% per la rata 2020 per il personale dell'equipaggio in possesso della cittadinanza italiana o di un Paese dell'Unione Europea.</p>	
	<p>Le aliquote assicurative da utilizzare per il calcolo del premio di regolazione 2019 e di rata 2020 sono riportate nella seguente tabella (aliquote al netto degli sgravi del settore pesca):</p>		
	Tipologia Pesca	Regolazione 2019	Rata 2020
	Oltre gli stretti	0,00%	0,00%
Mediterranea	2,19%	2,19%	
Costiera	2,78%	2,82%	
<i>Sgravio registro Internazionale</i>			
<ul style="list-style-type: none"> Le imprese armatrici per il personale avente i requisiti di cui all'art. 119 del Codice della navigazione ed imbarcato su navi iscritte nel Registro Internazionale italiano sono esonerate dal versamento dei premi dovuti per legge. Le navi che effettuano viaggi di cabotaggio superiori alle cento miglia possono essere iscritte nel Registro Internazionale, come previsto dall'art. 39, c. 14 bis, della L. n. 326/2003 e usufruiscono, pertanto, del beneficio dello sgravio totale dei contributi di legge. 	<ul style="list-style-type: none"> L'esonero totale previsto per le navi iscritte al Registro internazionale è esteso, per i lavoratori che operano a bordo delle navi da crociera, alle imprese appaltatrici dei servizi complementari di camera, servizi di cucina, o servizi generali a bordo delle navi adibite a crociera nonché di ogni altra attività commerciale complementare, accessoria o comunque relativa all'attività crocieristica. Lo sgravio è esteso altresì alle imprese appaltatrici dei servizi di officina, cantiere e assimilati a bordo dei mezzi navali che eseguono lavori in mare al di fuori di acque territoriali italiane per i lavoratori che operano a bordo di detti mezzi navali. 		

Tavola n. 3

Codici riduzioni per retribuzioni parzialmente esenti

Codice	Tipologia riduzione - norma	Misura	Durata
H	Lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato dal 1.1.2013 (art. 4, c. 8, L. 92/2012).	50%	12 mesi
I	Proroghe di rapporti di lavoro di lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti a tempo determinato dal 1.1.2013 (art. 4, c. 8, L. 92/2012).	50%	12 mesi
J	Trasformazione a tempo indeterminato di contratti di lavoro dipendente a tempo determinato per lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti dal 1.1.2013 (art. 4, c. 9, L. 92/2012).	50%	18 mesi
K	Lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato (art. 4, c. 10, L. 92/2012).	50%	18 mesi
L	Proroga di un contratto a tempo determinato di rapporti di lavoro non agevolati perché instaurati prima del 2013 o perché instaurati quando il lavoratore non aveva ancora 50 anni (art. 4, c. 8, L. 92/2012).	50%	12 mesi
M	Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro non agevolati perché instaurati prima del 2013 o perché instaurati quando il lavoratore non aveva ancora 50 anni (art. 4, c. 9, L. 92/2012).	50%	18 mesi
N	Donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, assunte con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato (art. 4, c. 11, L. 92/2012 e DM 17.10.2017).	50%	12 mesi
O	Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c. 11, L. 92/2012 e DM 17.10.2017).	50%	12 mesi
P	Trasformazione a tempo indeterminato del contratto di lavoro instaurato con donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c. 11, L. 92/2012 e D.M. 17.10.2017).	50%	18 mesi
Q	Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c.11, L. 92/2012 e D.M.17.10.2017).	50%	18 mesi
R	Assunzione a tempo determinato di donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art. 2, punto 4), lettera f), del reg. UE n. 651/2014 (art. 4, c.11, L. 92/2012 e normativa di riferimento per gli aiuti di Stato a finalità regionale 2014/2020 e art. 2, punto 4, lettera f) Regolamento UE n. 651/2014).	50%	12 mesi
S	Proroga del contratto a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art. 2, punto 4), lettera f), del reg. UE n.651/2014 (art. 4, c.11, L. 92/2012 e normativa di riferimento per gli aiuti di Stato a finalità regionale 2014/2020 e art. 2, punto 4, lettera f) Regolamento UE n. 651/2014).	50%	fino a 12 mesi
T	Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro instaurati con donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art. 2, punto 4), lettera f), del Regolamento UE n. 651/2014 (art. 4, c.11, L. 92/2012 e normativa di riferimento per gli aiuti di Stato a finalità regionale 2014/2020 e art. 2, punto 4, lettera f) Regolamento UE n. 651/2014).	50%	18 mesi
U	Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art. 2, punto 4), lettera f), del Regolamento UE n.651/2014 (art. 4, c.11, L. 92/2012 e normativa di riferimento per gli aiuti di Stato a finalità regionale 2014/2020 e art. 2, punto 4, lettera f) Regolamento UE n. 651/2014).	50%	18 mesi
V	Assunzione a tempo determinato di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, L. 92/2012).	50%	12 mesi
W	Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, L. 92/2012).	50%	12 mesi
X	Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro instaurati con donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, L. 92/2012).	50%	18 mesi
Y	Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, L. 92/2012).	50%	18 mesi

Tavola n. 4

Basi di calcolo premi - posizioni assicurative territoriali

La comunicazione delle basi di calcolo del premio, per ogni codice ditta, avviene tramite pubblicazione nella sezione “**Fascicolo aziende**” in www.inail.it - Servizi online. Nelle basi di calcolo sono indicati gli elementi per il calcolo della regolazione e della rata del premio di autoliquidazione e dei contributi associativi.

Fac-simile
basi di calcolo
- lavoratori
dipendenti

DIPENDENTI							
REGOLAZIONE ANNO 2019							
POS.ASSICURATIVA TERRITORIALE	VOCE	DAL	AL	TASSO MEDIO DI TARIFFA	TASSO APPLICABILE	TASSO APPLICATO	ADDIZIONALE AMIANTO L. 244/07
21384918	0310	01-01-2019	31-12-2019	7,11	7,11	7,11	N
RATA ANNO 2020							
POS.ASSICURATIVA TERRITORIALE	VOCE	TASSO MEDIO DI TARIFFA		TASSO APPLICABILE	TASSO APPLICATO	PRESUNTO	ADDIZIONALE AMIANTO L. 244/07
21384918	0310	7,11		7,11	7,11		N

- Il campo “**VOCE**”: indica la voce di tariffa corrispondente alla classificazione dell’attività svolta in relazione alle lavorazioni denunciate
- Il campo “**Tasso medio di tariffa**”: indica il tasso medio nazionale previsto nella corrispondente voce della tariffa della gestione nella quale è inquadrato il datore di lavoro.
- Il campo “**Tasso applicabile**”: corrisponde al tasso medio per andamento infortunistico dopo i primi 2 anni di attività.
- Il campo “**Tasso applicato**” (da utilizzare per il calcolo del premo): indica il tasso medio per andamento infortunistico dopo i primi 2 anni di attività, corretto dell’eventuale riduzione del tasso medio per prevenzione. Nel caso in cui l’attività sia iniziata da meno di 2 anni (campo tasso applicabile non valorizzato) indica il tasso medio nazionale corretto dell’eventuale oscillazione ex art. 23, c. 5, D.M. 27.2.2019.
- Il campo “**Addizionale amianto L. 244/07**” è sempre valorizzato con “NO”.
- Nelle sezioni “**REGOLAZIONE ANNO 2019 - AGEVOLAZIONI**” e “**RATA ANNO 2020 - AGEVOLAZIONI**” sono indicati:
 - .. campo “**POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE**” indica il numero della PAT su cui applicare la riduzione;
 - .. campo “**Tipo agev.**” indica il codice della riduzione da applicare;
 - .. campo “**Agevolazione**” (% sul premio) indicata la misura della riduzione da applicare al premio della corrispondente PAT;
 - .. campo “**Descrizione**” indica il tipo di agevolazione da applicare.

Fac-simile
basi di calcolo
- soggetti
autonomi
artigiani

SOGGETTI AUTONOMI							
REGOLAZIONE ANNO 2019							
POS.ASSICURATIVA TERRITORIALE	CODICE FISCALE	VOCE	DAL	AL	CLASSE DI RISCHIO	RETR.CONVENZIONALE	PREMIO al netto add.le 1% art. 181 T.U.
21138413	CLPMTN88H64A459W	0310	01-01-2019	31-12-2019	2	14.622,00	133,01
21138413	ZRDGLI88H42I775H	0310	01-01-2019	31-12-2019	2	14.622,00	133,01
RATA ANNO 2020							
POS.ASSICURATIVA TERRITORIALE	CODICE FISCALE	VOCE	CLASSE DI RISCHIO		RETR.CONVENZIONALE	PREMIO al netto add.le 1% art. 181 T.U.	
21138413	CLPMTN88H64A459W	0310	2		14.622,00	133,01	
21138413	ZRDGLI88H42I775H	0310	2		14.622,00	133,01	

- Il campo “**VOCE**”: indica la voce di tariffa corrispondente alla classificazione dell’attività svolta dal soggetto autonomo artigiano. Se la lavorazione svolta dall’artigiano è classificata con più voci di tariffa, nel campo “**VOCE**” sono riportate tutte le voci di tariffa corrispondenti alla classificazione del soggetto autonomo artigiano.
- Il campo “**Classe di Rischio**”: riporta le classi di rischio omogenee individuate in base alle lavorazioni.
- Nel campo “**Premio al netto add.le 1% ART.181 T.U.**” è riportato per ognuna delle voci di tariffa, in relazione alla classe di rischio e alla percentuale di ponderazione, il corrispondente importo di premio speciale unitario.
- Nelle sezioni “**REGOLAZIONE ANNO 2019 - AGEVOLAZIONI**” e “**RATA ANNO 2020 - AGEVOLAZIONI**” sono indicati gli stessi dati previsti per la polizza dipendenti. È ammesso solo il codice di agevolazione “127 - riduzione del premio per le imprese artigiane L. n. 296/2006, art. 1, cc. 780 e 781”.

Tavola n. 5

Retribuzioni immobili dall'1.01.2019

TIPOLOGIE	RETRIBUZIONI IMPONIBILI (euro)		NOTE
<i>Lavoratori in genere</i>	Giorno	48,74	26 giorni / mese
<i>Soci e collaboratori di ditte non artigiane</i>	Periodo dal	Retribuzione	25 giorni/mese ANNUO 16.464,00
	01/01/2019-30/06/2019	Mensile 1.364,48 Giornaliero 54,58 Annuale 16.373,70	
	01/07/2019-31/12/2019	Mensile 1.379,53 Giornaliero 55,18 Annuale 16.554,30	
<i>Familiari partecipanti all'impresa familiare di cui all'art 230 bis c.c.</i>	Periodo dal	Retribuzione	25 giorni per mese ANNUO 16.532,88
	01/01/2019-30/06/2019	Mensile 1.370,16 Giornaliero 54,81 Annuale 16.441,92	
	01/07/2019-31/12/2019	Mensile 1.385,32 Giornaliero 55,41 Annuale 16.623,84	
<i>Dirigenti senza contratto part-time</i>	Periodo dal	Retribuzione	25 giorni per mese
	01/01/2019-30/06/2019	Mensile 2.534,03 Giornaliero 101,36 Annuale 30.408,30	
	01/07/2019-31/12/2019	Mensile 2.561,98 Giornaliero 102,48 Annuale 30.743,70	
<i>Collaboratori a progetto/ lavoratori parasubordinati/ sportivi professionisti</i>	Compensi effettivamente percepiti nei limiti del minimale e del massimale di rendita:		
	Periodo dal	Retribuzione	
	01/01/2019-30/06/2019	minimale	
		Anno 16.373,70 Mese 1.364,48	
	01/07/2019-31/12/2019	Anno 16.554,30 Mese 1.379,53	
		massimale	
01/01/2019-30/06/2019	Anno 30.408,30 Mese 2.534,03		
	01/07/2019-31/12/2019	Anno 30.743,70 Mese 2.561,98	

Tavola n. 6

Retribuzioni immobili dall'1.01.2019

<i>Prestazioni occasionali</i>	Periodo dal	Retribuzione	
	01/01/2019-30/06/2019	minimale	
		Anno 16.373,70	
		Mese 1.364,48 Giornaliero 54,58	
	01/07/2019-31/12/2019	Anno 16.554,30	
		Mese 1.379,53	
Giornaliero 55,18			
01/01/2019-30/06/2019	massimale		
	Anno 30.408,30		
	Mese 2.534,03 Giornaliero 101,36		
01/07/2019-31/12/2019	Anno 30.743,70		
	Mese 2.561,98		
	Giornaliero 102,48		
<i>Borse lavoro Tirocini formativi, stages, allievi corsi di formazione professionale, lavori socialmente utili, PIP</i>	Periodo dal	Retribuzione	25 giorni/mese
	01/01/2019-30/06/2019	Mensile 1.364,48	
		Giornaliero 54,58	
		Annuale 16.373,70	
01/07/2019-31/12/2019	Mensile 1.379,53		
	Giornaliero 55,18		
	Annuale 16.554,30		

Tavola n. 7

Part-time - prospetto per ricavare il minimale da raffrontare con la retribuzione tabellare

Anno	Orario normale	Euro
Retribuzione oraria minimale	40 ore settimanali	48,74 x 6 : 40 = 7,31

Tavola n. 8

Dirigenti part-time

Anno 2019	Orario normale	Periodo / Euro
Retribuzione oraria (massimale)	40 ore settimanali	01/01/2019-30/06/2019 101,36 : 8 = 12,67 01/07/2019-31/12/2019 102,48 : 8 = 12,81

Tavola n. 9

Premi speciali unitari

Anno 2019		Euro
Retribuzione minima	giornaliera	48,74
	Annuale	48,74 x 300 = 14.622,00
Classi di rischio		Premi minimi annuali a persona
		Euro
1		81,90
2		133,01
3		189,24
4		276,93
5		407,44
6		505,76
7		671,90
8		778,60
9		1450,00

Tavola n. 10

Scaletta operativa

1 Soggetti	<p>I premi Inail per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e malattie professionali sono determinati dal datore di lavoro in sede di autoliquidazione; essi devono essere versati sulla base delle retribuzioni erogate nell'anno precedente ponendo a conguaglio il premio già pagato (rata per regolazione) e delle retribuzioni che si presume saranno corrisposte durante l'anno (rata anticipata).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sono obbligati all'autoliquidazione dei premi Inail tutti i datori di lavoro che hanno corrisposto: <ul style="list-style-type: none"> .. retribuzioni nell'anno precedente a lavoratori dipendenti e assimilati (soci, familiari, associati in partecipazione, coadiuvanti di aziende non artigiane, coadiuvanti di aziende artigiane); .. compensi a collaboratori coordinati e continuativi e a progetto. • Per gli apprendisti e per i soggetti a questi equiparati ai fini contributivi, l'importo da versare è compreso nei contributi versati all'Inps; • I datori di lavoro dell'agricoltura versano all'Inps i contributi per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro unitamente ai contributi previdenziali e con riferimento alla stessa base imponibile. 																				
2 Precondizioni	<ul style="list-style-type: none"> • Ai fini della determinazione del premio Inail da versare, il datore di lavoro deve preliminarmente verificare: <ul style="list-style-type: none"> .. i minimi e le retribuzioni convenzionali e di ragguglio del periodo; .. i tassi applicati determinati dall'Inail in base alla tariffa di cui al D.M. 27.02.2019 e alle lavorazioni eseguite; .. le basi di calcolo, rese disponibili dall'Inail nell'area riservata del sito internet istituzionale per mezzo della funzione "Fascicolo aziende". 																					
3 Calcolo del premio	<ul style="list-style-type: none"> • Verificare la spettanza di sconti e agevolazioni. • Verificare l'obbligo di versamento delle addizionali al premio. • Determinare e controllare le retribuzioni imponibili. • Determinare le eventuali retribuzioni presunte per la rata anticipata. • Verificare gli eventuali contributi associativi richiesti. • Elaborare e controllare il calcolo del premio. 																					
4 Pagamento del premio	<ul style="list-style-type: none"> • Indicare nella denuncia delle retribuzioni l'eventuale opzione per la rateazione del premio. • Predisporre il Mod. F24 relativo alla prima o unica rata annuale. • Predisporre gli altri Mod. F24 in caso di rateazione del premio. • Il pagamento del premio anticipato 2020 e della regolazione 2019 deve essere pagato entro il 17.02.2020. • L'eventuale rateazione del premio dovuto complessivo è prevista alle seguenti scadenze: <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>Rate</th> <th>Data scadenza</th> <th>Data utile per il pagamento</th> <th>Coefficienti interessi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1°</td> <td>16.02.2020</td> <td>17.02.2020</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2°</td> <td>16.05.2020</td> <td>18.05.2020</td> <td>0,00226767</td> </tr> <tr> <td>3°</td> <td>16.08.2020</td> <td>20.08.2020</td> <td>0,00461178</td> </tr> <tr> <td>4°</td> <td>16.11.2020</td> <td>16.11.2020</td> <td>0,00695589</td> </tr> </tbody> </table>		Rate	Data scadenza	Data utile per il pagamento	Coefficienti interessi	1°	16.02.2020	17.02.2020	0	2°	16.05.2020	18.05.2020	0,00226767	3°	16.08.2020	20.08.2020	0,00461178	4°	16.11.2020	16.11.2020	0,00695589
Rate	Data scadenza	Data utile per il pagamento	Coefficienti interessi																			
1°	16.02.2020	17.02.2020	0																			
2°	16.05.2020	18.05.2020	0,00226767																			
3°	16.08.2020	20.08.2020	0,00461178																			
4°	16.11.2020	16.11.2020	0,00695589																			

CASO PRATICO

Esempio n. 1

Calcolo del premio di autoliquidazione

Dati

- La società di persone ESTETICA S.n.c. è inquadrata nel settore artigianato e svolge l'attività di centro estetico.
- La società:
 - .. ha n. 2 PAT (soci e dipendenti);
 - .. **beneficia dello sconto artigiani L. n. 296/2006** sulla regolazione 2019.
- Sono presenti n. 2 soci assicurati all'Inail.

- Nel corso dell'anno 2019 ha avuto in forza i seguenti lavoratori:
 - .. **dipendente A:** operaia a tempo pieno e indeterminato. Dal mese di gennaio al mese di agosto apprendista a tempo pieno - **Trasformazione del contratto di apprendistato (Legge n. 56/87)**; dal mese di settembre al mese di dicembre operaia a tempo pieno.
 - .. **dipendente B:** operaia a tempo parziale e indeterminato. Assente per maternità anticipata a partire dal mese di marzo e fino al mese di novembre.
 - .. **tirocinante C:** con inizio in data 09.04.2019 e termine in data 09.10.2019.
 - .. **dipendente D:** operaia assunta a tempo parziale e determinato a decorrere dal mese di ottobre - **Incentivo per sostituzione di lavoratore in congedo per maternità.**

Si riporta un fac-simile di basi di calcolo scaricato dal sito Inail.

Basi di calcolo

DIPENDENTI							
REGOLAZIONE ANNO 2019							
POS.ASSICURATIVA TERRITORIALE	VOCE	DAL	AL	TASSO MEDIO DI TARIFFA	TASSO APPLICABILE	TASSO APPLICATO	ADDITIONALE AMIANTO L. 244/07
12345678	0310	01-01-2019	31-12-2019	7,11	7,11	7,11	N
AGEVOLAZIONI REGOLAZIONE ANNO 2019							
POS.ASSICURATIVA TERRITORIALE	TIPO AGEVOLAZIONE	AGEVOLAZIONE(% SU PREMIO)		DESCRIZIONE			
12345678	127	7,38		Sconto artigianato legge 296/2006			
RATA ANNO 2020							
POS.ASSICURATIVA TERRITORIALE	VOCE	TASSO MEDIO DI TARIFFA	TASSO APPLICABILE	TASSO APPLICATO	PRESUNTO	ADDITIONALE AMIANTO L. 244/07	
12345678	0310	7,11	7,11	7,11		N	
SOGGETTI AUTONOMI							
REGOLAZIONE ANNO 2019							
POS.ASSICURATIVA TERRITORIALE	CODICE FISCALE	VOCE	DAL	AL	CLASSE DI RISCHIO	RETR.CONVENZIONALE	PREMIO al netto add.le 1% art. 181 T.U.
87654321	SOCIO 1	0310	01-01-2019	31-12-2019	2	14.622,00	133,01
87654321	SOCIO 2	0310	01-01-2019	31-12-2019	2	14.622,00	133,01
AGEVOLAZIONI REGOLAZIONE ANNO 2019							
POS.ASSICURATIVA TERRITORIALE	TIPO AGEVOLAZIONE	AGEVOLAZIONE(% SU PREMIO)		DESCRIZIONE			
87654321	127	7,38		Sconto artigianato legge 296/2006			
RATA ANNO 2020							
POS.ASSICURATIVA TERRITORIALE	CODICE FISCALE	VOCE	CLASSE DI RISCHIO		RETR.CONVENZIONALE	PREMIO al netto add.le 1% art. 181 T.U.	
87654321	SOCIO 1	0310	2		14.622,00	133,01	
87654321	SOCIO 2	0310	2		14.622,00	133,01	

Dipendente A

- Per i mesi da gennaio ad agosto 2019 beneficia dell'esclusione dal pagamento del premio all'Inail (già versato unitamente ai contributi Inps), in quanto apprendista.
- Il premio assicurativo è dovuto solo a partire dal mese di settembre 2019 e calcolato su una retribuzione imponibile di **5.440,00 €**.

Dettaglio delle retribuzioni

Mese	Sogg.	Pos. assicur.	T.Inc.	Voce	Tasso	Q.Inps	Irpef	Ore	Giorni	Imp.INAIL	Imp.silic.
Gennaio	S	02 12345678/99		0310	7,11	W	0	132,00	16,00		
Febbraio	S	02 12345678/99		0310	7,11	W	0	160,00	20,00		
Marzo	S	02 12345678/99		0310	7,11	W	0	174,00	22,00		
Aprile	S	02 12345678/99		0310	7,11	W	0	147,00	18,00		
Maggio	S	02 12345678/99		0310	7,11	W	0	137,00	17,00		
Giugno	S	02 12345678/99		0310	7,11	W	0	160,00	20,00		
Luglio	S	02 12345678/99		0310	7,11	W	0	178,00	22,00		
Agosto	S	02 12345678/99		0310	7,11	W	0	155,00	19,00		
Settembre	S	02 12345678/99		0310	7,11	1	0	80,00	10,00	1.285,00	
Ottobre	S	02 12345678/99		0310	7,11	1	0	186,00	23,00	1.422,00	
Novembre	S	02 12345678/99		0310	7,11	1	0	155,00	19,00	1.384,00	
Dicembre	S	02 12345678/99		0310	7,11	1	0	111,00	14,00	1.349,00	
TOTALE								1775,00	220,00	5.440,00	

Esempio n. 1 (segue)

Dettaglio delle retribuzioni (segue)	Dipendente B	<ul style="list-style-type: none"> Il premio assicurativo è dovuto solo per i mesi di presenza al lavoro (gennaio, febbraio e dicembre) e per le sole festività cadenti durante il periodo di maternità anticipata e obbligatoria. Il premio assicurativo è calcolato su una retribuzione imponibile di 2.599,00 €. 																																								
	Tirocinante C	<ul style="list-style-type: none"> L'imponibile su cui calcolare il premio Inail è calcolato sulla retribuzione convenzionale giornaliera (per massimo 25 giorni - mese intero) pari a 54,58 € dal 09.04 al 30.06 e di 55,18 € dal 01.07 al 09.10 per un totale di 8.564,88 € (arrotondato a 8.565,00 €). 																																								
		<ul style="list-style-type: none"> Aprile 22 giorni x 54,58 € = 1.200,76 € Maggio 25 giorni x 54,58 € = 1.364,50 € Giugno 25 giorni x 54,58 € = 1.364,50 € Luglio 25 giorni x 55,18 € = 1.379,50 € Agosto 25 giorni x 55,18 € = 1.379,50 € Settembre 25 giorni x 55,18 € = 1.379,50 € Ottobre 9 giorni x 55,18 € = 496,62 € 																																								
	Dipendente D	<ul style="list-style-type: none"> Assunta a tempo parziale e determinato a decorrere dal mese di ottobre - Incentivo per sostituzione di lavoratore in congedo per maternità. Complessivamente sono state erogate retribuzioni lorde, da ottobre a dicembre, per un valore pari a 1.647,00 €. Ai fini del calcolo del premio Inail le stesse risultano beneficiare di una riduzione pari al 50% sul premio dovuto (solo per aziende con meno di 20 dipendenti). 																																								
<table border="1"> <tr> <td>Ottobre</td> <td>S 02 12345678/99</td> <td>0310</td> <td>7,11</td> <td>○</td> <td>50</td> <td>0</td> <td>64,00</td> <td>16,00</td> <td>471,00</td> </tr> <tr> <td>Novembre</td> <td>S 02 12345678/99</td> <td>0310</td> <td>7,11</td> <td>○</td> <td>50</td> <td>0</td> <td>80,00</td> <td>20,00</td> <td>652,00</td> </tr> <tr> <td>Dicembre</td> <td>S 02 12345678/99</td> <td>0310</td> <td>7,11</td> <td>○</td> <td>50</td> <td>0</td> <td>60,00</td> <td>15,00</td> <td>524,00</td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>204,00</td> <td>51,00</td> <td>1.647,00</td> </tr> </table>		Ottobre	S 02 12345678/99	0310	7,11	○	50	0	64,00	16,00	471,00	Novembre	S 02 12345678/99	0310	7,11	○	50	0	80,00	20,00	652,00	Dicembre	S 02 12345678/99	0310	7,11	○	50	0	60,00	15,00	524,00	TOTALE							204,00	51,00	1.647,00	
Ottobre	S 02 12345678/99	0310	7,11	○	50	0	64,00	16,00	471,00																																	
Novembre	S 02 12345678/99	0310	7,11	○	50	0	80,00	20,00	652,00																																	
Dicembre	S 02 12345678/99	0310	7,11	○	50	0	60,00	15,00	524,00																																	
TOTALE							204,00	51,00	1.647,00																																	

Calcolo del premio	<ul style="list-style-type: none"> Ai fini del calcolo del premio dovuto in fase di autoliquidazione si ipotizzi quanto segue: <ul style="list-style-type: none"> .. l'acconto 2019 versato sulla PAT soci ammonta a 268,68020 €. 1 .. l'acconto 2019 sulla PAT dipendenti ammonta a 54,36810 €. 2 .. i soci sono classificati con classe di rischio "2" ed il premio, al netto dell'addizionale 1% art. 181 T.U. è pari, sia in "REGOLAZIONE 2019" che in "RATA 2020", a 133,01 € ciascuno. Le retribuzioni imponibili sono così determinate: 5.440,00 € + 2.599,00 € + 8.565,00 € + 1.647,00 € = 18.251,00 €. 									
		PAT SOCI								
	Retribuz.compl.									18.251,00
	Esenti C.F.L.									
	Tasso applicato									7,11
	Retr. SIL/ASB									
	Oscill. SIL/ASB									
	Tasso Silicosi									
Agevolazione										
Sconto 1							07		1.647,00	
Sconto 2										
Sconto 3										
Premio infort.									3 129,76461	
Premio silicosi									4 5,85508	
Sconti										
Premio artig.		6 266,02000							5 9,57663	
Sconto artig.		7 19,63228								
Sconto artig.147										
Addiz. amianto										
Addizionale		8 2,46387							9 1,14332	
Rata anticipata (di cui soci)		1 268,68020							2 54,36810	

Esempio n. 1 (segue)

Calcolo del premio (segue)	REGOLAZIONE (di cui soci)		11 61,10812	
		10 -	19,82861	
	Retribuz. rata			18.251,00
	Esenti C.F.L.			
	Tasso applicato			7,11
	Tasso Silicosi			
	Agevolazione			
	Sconto 1		07	1.647,00
	Sconto 2			
	Sconto 3			
	Premio infort.			3 129,76461
	Premio silicosi			
	Sconti			4 5,85508
	Premio artig.	6 266,02000		
	Sconto artig.147			
	Addiz. amianto			
	Addizionale	2,66020		1,23909
	RATA (di cui soci)	13 268,68020		14 125,14862

Note
1 L'acconto 2019 versato sulla PAT soci ammonta a 268,68020 € .
2 L'acconto 2019 sulla PAT dipendenti ammonta a 54,36810 € .
3 $18.251,00 \times 0,711\% = 129,76461 \text{ €}$
$1.647,00\text{€} \times 0,711\% = 11,71017 \text{ €}$
4 $11,71017 \text{ €} : 2 = 5,85508 \text{ €}$ (sconto 50% Incentivo per sostituzione di lavoratore in congedo per maternità)
5 $129,76461 \text{ €} \times 7,38\% = 9,57663 \text{ €}$
6 $133,01 \text{ €} \times 2 \text{ soci} = 266,02 \text{ €}$
7 $266,02 \text{ €} \times 7,38\% = 19,63228 \text{ €}$
8 $266,02 \text{ €} - 19,63228 \text{ €} = 246,38772 \text{ €}$; $246,38772 \text{ €} \times 1\% = 2,46387 \text{ €}$
9 $129,76461 \text{ €} - 5,85508 \text{ €} - 9,57663 \text{ €} = 114,33290 \text{ €}$; $114,33290 \text{ €} \times 1\% = 1,14332 \text{ €}$
10 $266,02 \text{ €} - 19,63228 \text{ €} + 2,46387 \text{ €} - 268,68020 \text{ €} = -19,82861 \text{ €}$
11 $129,76461 \text{ €} - 5,85508 \text{ €} - 9,57663 \text{ €} + 1,14332 \text{ €} - 54,36810 \text{ €} = 61,10812 \text{ €}$

